

PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA'

Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009.

Publicato nella Gazzetta Ufficiale n°254 del 31 ottobre 2009.

Approvato con deliberazione di G.C. n. 23 in data 28/02/2011

IL DIRETTORE GENERALE dott. Leonardo Vicari.

Relazione illustrativa

Il Comune di Alzate Brianza, ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009, è tenuto ad adottare un "Programma triennale per la trasparenza e l'integrità", da aggiornare annualmente, che indichi le iniziative previste per garantire:

- a) un adeguato livello di trasparenza;
- b) l'adozione di tutti gli strumenti per una migliore accessibilità dell'attività dell'Ente.

Considerata la tipologia del servizio reso da questo ente, che prioritariamente si basa sull'offerta di servizi essenziali ai cittadini, il presente programma tiene conto della tipologia di struttura periferica, della tipologia dei servizi che eroga, del contesto ambientale e territoriale in cui opera, della tipologia degli utenti nonché dell'assetto organizzativo.

Il personale è distinto in personale amministrativo, assistente di biblioteca, tecnico, vigilanza ed operai, per complessive n. 25 unità ed è di seguito costituito in :

- Direttore Generale (1 unità);
- Amministrativi (12 unità);
- Assistente bibliotecario (1 unità);
- Tecnici (4 unità);
- Operai (2 unità);
- Agenti di Polizia Locale (5 unità).

La struttura è diretta da un Direttore generale e da cinque titolari di Posizione Organizzativa (dei quali uno in base a convenzione col limitrofo comune di Anzano del Parco di cui la P.O. è dipendente), che a seguito dell'operazione trasparenza valutazione e merito, ha inserito i dati relativi ai curricula ed alla retribuzione sul sito web dell'Ente.

Nella tabella allegata sono indicate la attività poste in essere e relative al presente piano, nonché il programma triennale di riferimento.

PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA'

Attività	Risorse umane e finanziarie	Indicatore	Obiettivo anno 1	Obiettivo anno 2	Obiettivo anno 3
Posta Elettronica Certificata. P.E.C.	Uffici comunali Spesa imputata al programma annuale	Costo servizi postali anno 2010	Riduzione costi dei Servizi 1% rispetto spesa 2010.	Riduzione costi dei servizi 1% rispetto spesa 2011.	Riduzione costi dei servizi 1% rispetto spesa 2012.
Implementazione utilizzo Albo e sito istituzionale dell'ente	Uffici comunali Spesa imputata al programma annuale	Numero atti pubblicati 2010	Implementazione non inferiore al 10% annuo. Obiettivo anno 2011 pubblicazione 70% atti	Implementazione non inferiore al 10% annuo. Obiettivo anno 2012 pubblicazione 80% atti	Implementazione non inferiore al 10% annuo. Obiettivo anno 2013 pubblicazione 90% atti

Attività	Risorse umane e finanziarie	Indicatore	Obiettivo anno 1	Obiettivo anno 2	Obiettivo anno 3
Implementazione Documentazione accessibile e moduli di richiesta documenti.	Uffici comunali Spesa imputata al programma annuale	Numero richieste documentazione Cartacee evase anno 2010	Implementazione non inferiore al 10% annuo. Obiettivo anno 2011 evasione tramite mail-sito 50% atti	Implementazione non inferiore al 10% annuo. Obiettivo anno 2012 evasione tramite mail-sito 60% atti	Implementazione non inferiore al 10% annuo. Obiettivo anno 2013 evasione tramite mail-sito 70% atti
Utilizzo sistema	Servizio di	Numero di	Implementazione	Implementazione	Implementazione

comunicativo per segnalazione eventuali suggerimenti e/o indicazioni riferiti alla qualità del servizio	segnalazione attivato sul sito comunale Spesa imputata al programma annuale.	segnalazioni tramite sistema di rilevazione	non inferiore al 10% annuo. Obiettivo anno 2011 percentuale di soddisfazione 50%	non inferiore al 10% annuo. Obiettivo anno 2012 percentuale di soddisfazione 60%	non inferiore al 10% annuo. Obiettivo anno 2013 percentuale di soddisfazione 70%
---	---	---	---	---	---

Estratto Normativo - Piano delle Performance – D.Lgs. n. 150/2009

CAPO III - Trasparenza e rendicontazione della performance.

Art. 11

Trasparenza

1. La trasparenza e' intesa come accessibilità totale, anche attraverso lo strumento della pubblicazione sui siti istituzionali delle amministrazioni pubbliche, delle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, degli indicatori relativi agli andamenti gestionali e all'utilizzo delle risorse per il perseguimento delle funzioni istituzionali, dei risultati dell'attività di misurazione e valutazione svolta dagli organi competenti, allo scopo di favorire forme diffuse di controllo del rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità. Essa costituisce livello essenziale delle prestazioni erogate dalle amministrazioni pubbliche ai sensi dell'articolo 117, secondo comma, lettera m), della Costituzione.

2. Ogni amministrazione, sentite le associazioni rappresentate nel Consiglio nazionale dei consumatori e degli utenti, adotta un Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, da aggiornare annualmente, che indica le iniziative previste per garantire:

a) un adeguato livello di trasparenza, anche sulla base delle linee guida elaborate dalla Commissione di cui all'articolo 13;

b) la legalità e lo sviluppo della cultura dell'integrità.

3. Le amministrazioni pubbliche garantiscono la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance.

4. Ai fini della riduzione del costo dei servizi, dell'utilizzo delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione, nonché del conseguente risparmio sul costo del lavoro, le pubbliche amministrazioni provvedono annualmente ad individuare i servizi erogati, agli utenti sia finali che intermedi, ai sensi dell'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 279. Le amministrazioni provvedono altresì alla contabilizzazione dei costi e all'evidenziazione dei costi effettivi e di quelli imputati al personale per ogni servizio erogato, nonché al monitoraggio del loro andamento nel tempo, pubblicando i relativi dati sui propri siti istituzionali.

5. Al fine di rendere effettivi i principi di trasparenza, le pubbliche amministrazioni provvedono a dare attuazione agli adempimenti relativi alla posta elettronica certificata di cui all'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo del 7 marzo 2005, n. 82, agli articoli 16, comma 8, e 16-bis, comma 6, del cui all'articolo 34, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69.

6. Ogni amministrazione presenta il Piano e la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 comma 1, lettere a) e b), alle associazioni di consumatori o utenti, ai centri di ricerca e a ogni altro osservatore qualificato, nell'ambito di apposite giornate della trasparenza senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica.

7. Nell'ambito del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità sono specificate le modalità, i tempi di attuazione, le risorse dedicate e gli strumenti di verifica dell'efficacia delle iniziative di cui al comma 2.

8. Ogni amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale in apposita sezione di facile accesso e consultazione, e denominata: «Trasparenza, valutazione e merito»:

a) il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità ed il relativo stato di attuazione;

b) il Piano e la Relazione di cui all'articolo 10;

c) l'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti;

d) l'analisi dei dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti;

e) i nominativi ed i curricula dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione e del Responsabile delle funzioni di misurazione della performance di cui all'articolo 14;

f) i curricula dei dirigenti e dei titolari di posizioni organizzative, redatti in conformità al vigente modello europeo;

g) le retribuzioni dei dirigenti, con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato;

h) i curricula e le retribuzioni di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico amministrativo;

i) gli incarichi, retribuiti e non retribuiti, conferiti ai dipendenti pubblici e a soggetti privati.

9. In caso di mancata adozione e realizzazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità o di mancato assolvimento degli obblighi di pubblicazione di cui ai commi 5 e 8 e' fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti preposti agli uffici coinvolti.